

Regulamin Premiowania Pracowników Instytutu Chemii Fizycznej PAN.

§ 1

1. W ramach środków uzyskanych na realizację prac badawczych, tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na:
 - premię regulaminową,
 - premię uznaniową,
 - premię zadaniową.
2. Wysokość funduszu premiowego uzależniona jest od aktualnej sytuacji finansowej i możliwości płatniczych Instytutu.
3. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do wszystkich pracowników zatrudnionych w Instytucie.

§ 2.

1. Premia regulaminowa przysługuje pracownikowi za terminowe i należyte pod względem jakości wykonywanie powierzonych prac oraz przestrzeganie porządku i dyscypliny obowiązującej w Instytucie.
2. Premia regulaminowa wypłacana jest miesięcznie w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. Pracownik może być pozbawiony premii regulaminowej w przypadku:
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - niewykonania lub niewłaściwego wykonania obowiązków pracowniczych,
 - nieprzestrzegania postanowień regulaminu pracy, przepisów bhp i przeciwpożarowych,
 - naruszenia przepisów o obowiązku trzeźwości,
 - udowodnionego marnotrawstwa materiałów,
 - rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Pozbawienie premii z przyczyn określonych w ust. 3 b – e należy uzasadnić na piśmie.
5. Od decyzji o pozbawieniu premii regulaminowej pracownik może się odwołać do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od powiadomienia go o tej decyzji.

§ 3.

1. Niezależnie od premii regulaminowej pracownikowi może być przyznana premia uznaniowa za znaczące osiągnięcia w pracy.
2. Premię uznaniową dla pracowników naukowych przyznaje Dyrektor Instytutu, a dla pozostałych pracowników przyznaje Dyrektor Instytutu po zasięgnięciu opinii ich bezpośrednich przełożonych.
3. Przyznanie premii uznaniowych oraz ich wysokość uzależnione jest od możliwości finansowych Instytutu.

§ 4.

1. Za wykonanie dodatkowych zadań nałożonych przez Dyrektora Instytutu pracownik może otrzymać premię zadaniową.

2. Dyrektor Instytutu ustala wysokość premii zadaniowej oraz okres, w którym będzie ona przysługiwała po spełnieniu określonych warunków.
3. Premia zadaniowa wypłacana jest miesięcznie.

§ 5.

Niniejszy Regulamin uzgodniono z zakładową organizacją związkową działającą w Instytucie.